



A TAÇA DA BOCHA TEM DONO

A sexta edição do Campeonato de Bocha do Sintimmmmeb encerrou com duas grandes disputas na final e coroou os grandes campeões, tanto no masculino quanto no feminino



Pag. 6

ASSISTÊNCIA SOCIAL

**Assembleia aprova
constituição da
Sintimmmmeb Saúde**

Pag. 4

PRESTAÇÃO DE CONTAS

**Sindicato fecha ano
no azul, com 0,35%
de crescimento**

Pag. 2

SAÚDE DO TRABALHADOR

**Debates e palestras
para melhorar sua
qualidade de vida**

Pag. 3



Contas fecham o ano fiscal no azul, com superávit de 0,35%

Representante da empresa que presta serviços de contabilidade ao Sintimmbem e diretoria explanaram, em assembleia aberta aos associados, receitas e despesas do sindicato



O Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de Brusque (Sintimmbem) realizou no dia 22 de agosto, Assembleia Geral Ordinária de Prestação de Contas (exercício 2013), no auditório da sede administrativa.

A reunião foi realizada em dois horários, às 9h30 e às 18h30, para facilitar a presença dos trabalhadores associados. O detalhamento das contas do Sintimmbem foi explanado pelo responsável da Witkowsky Contabilidade, empresa que presta serviços ao sindicato, Luciano Witkowsky.

Além de se informarem de todas as receitas, despesas e gastos com a estrutura do sindicato, que inclui sede administrativa, sede recreativa, consultórios

odontológicos e assistência social, dentre outros, os presentes puderam tirar dúvidas de todos os itens expostos pela contabilidade.

Considerando todas as receitas e as despesas, no total, as contas fecharam o ano fiscal no azul, com um superávit de 0,35%.

O maior investimento que o Sintimmbem fez é referente à Assistência Social, que garante atendimento médico aos associados e dependentes (consultas, exames, cirurgias, autorizações e outros), e à Assistência Odontológica.

“Nossos investimentos que garantem acesso à saúde aos nossos associados e dependentes são maciços, porém essenciais. É um direito adquirido e que vamos continuar garantindo aos trabalhadores e trabalhadoras,

porque nós damos primazia a qualidade de vida de todos. E é super importante que fechemos nossas contas no azul sempre, porque o que nos norteia é a transparência e responsabilidade na gestão dos bens dos associados”, ressaltou o presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Brusque, José Isaías Vechi.

Expediente

Jornal Informativo Quadrimestral **SINTIMMBEM**

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de Brusque
Endereço: Rua João Bauer, nº 75, Centro
Telefone/Fax: 3251-5900

E-mail: sintimmbem@terra.com.br

Site: www.sintimmbem.com.br

Redes Sociais:

[youtube.com/sintimmbembrusque](https://www.youtube.com/sintimmbembrusque)

[facebook.com/sintimmbem](https://www.facebook.com/sintimmbem)

Tiragem: 5 mil exemplares

Páginas: 8

Jornalista Responsável:

Thiago Andrade | Mtb 3755SC



O profissional André Magalhães explanou o tema Ginástica Laboral e realizou algumas atividades físicas com o presentes

Saúde do trabalhador em pauta

Evento, que ocorreu no auditório do Sindicato dos Metalúrgicos, teve debates, palestras e ginástica laboral, além da eleição da Comissão Intersectorial de Saúde do Trabalhador

O auditório do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de Brusque realizou, no dia 13 de outubro, o Seminário Municipal de Qualificação da Comissão Intersectorial de Saúde do Trabalhador de Brusque - CIST.

O encontro contou com palestras de Arnaldo Marcolino e Rogério de Jesus dos Santos, profissionais de renome nacional

sobre o assunto, além de debates, ginástica laboral com André Magalhães e a eleição da comissão da CIST. Participaram profissionais do setor público e privado, além de diretores sindicais da região, entre eles, o presidente do Sintimemb, José Isaías Vechi.

Formados os membros CIST, eles tem a função de discutir e sugerir ações e políticas públicas ao COMUSA (Conselho Municipal de Saúde) referentes à ma-

nutenção, melhorias e ampliação da saúde do trabalhador.

“A formação da CIST irá trazer muitos benefícios para a classe trabalhadora brusquense. Isso porque envolve o tripartismo: poder público, trabalhadores e empresários. Todos juntos poderão buscar formas e propor ações que reforcem a saúde, segurança e qualidade de vida dos trabalhadores”, explicou José Isaías Vechi.

Palavra do Presidente José Isaías Vechi

Chegamos a mais um fim de ano. E 2014 não foi um ano de tantas alegrias para todos nós... Esperamos que para 2015 as coisas melhorem bastante. Algumas das expectativas para o ano não se confirmaram, no que se refere a pauta trabalhista. Isso porque tivemos um ano eleitoral e também pela Copa do Mundo, o que levou as coisas a não andarem da maneira como queríamos.

Seguimos lutando pelo fim do fator previdenciário, pela redução

da jornada de trabalho, de 43,5 para 40 horas semanais, sem redução de salário, melhor qualidade de vida, não só para os trabalhadores da nossa classe, mas para todos os brasileiros e, por isso, continuamos batendo na tecla de mais investimentos por parte dos Governos para a Saúde e Educação.

Todos podem ter a certeza de que não desistiremos e como grande parte das nossas conquistas ao longo dos anos, será à base de muito suor, persistência e luta que chegaremos onde desejamos e onde achamos ser o melhor e mais justo para a classe trabalhadora.

Continuaremos participando de congressos, manifestações, atos públicos, sempre visando mobilizar a sociedade e, principalmente, os políticos de que é necessário valorizar e reforçar a classe trabalhadora.

Mas 2015 com certeza será um ano muito melhor. E quero desejar a todo trabalhador metalúrgico, mecânico e do material elétrico, que compõem nossa categoria, um bom fim de ano e que no próximo ano cada um de nós possa ter muita saúde, paz, conquistas e que as nossas reivindicações sejam atendidas.



Assembleia aprova constituição da Sintimmed Saúde

Associados votaram a favor da criação de uma autogestão para administrar a assistência social do sindicato, por recomendação da ANSS

O Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de Brusque realizou no dia 26 de setembro, Assembleia Geral Extraordinária, no auditório da sede administrativa.

Por maioria absoluta, os associados presentes aprovaram, por meio de votação, o Estatuto Social e a constituição da autogestão da Sintimmed Saúde, que deverá gerenciar o plano de saúde dos sócios e dependentes, conforme rege a lei e a ANSS (Agência Nacional de Saúde Suplementar).

A diretoria está dando encaminhamento jurídico e contábil para criação da Sintimmed Saúde. O presidente do Sintimmed, José Isaías Vechi, voltou a garantir que nenhum associado ficará sem assistência e que essa medida é necessária para normatizar o plano de saúde.

“A assistência social médica é um direito que não permitiremos que os associados percam. Todos podem ficar tranquilos, pois o que estamos fazendo é apenas seguir uma recomendação da ANSS para que nosso plano de saúde esteja normatizado. A empresa que contratamos realizará todo o procedimento necessário para regulamentação”, explicou Vechi.

A Assembleia

A Assembleia foi realizada em duas sessões, uma às 9 horas e outra às 18h30. Além da votação do estatuto, também foram esclarecidas dúvidas e respondidas perguntas dos sócios que compareceram à assembleia.

A diretoria da Sintimmed Saúde será composta por membros da diretoria do Sintimmed. Os cargos não terão remuneração. O presidente é Eduardo de Souza, o diretor financeiro Henrique Luiz Coelho Filho e o diretor operacional Jorge Luis Putsch.

O Conselho Fiscal Efetivo será composto por Vilson Cezerino, José Isaías Vechi e Clovis Cabral e Silva. Por fim, os suplentes do Conselho Fiscal será formado por Fabrícia Pinotti, Priscila Rautenberg de Souza e Marcos Torresani.



Nosso Jurídico Informa

Associado: fique atento e evite descontos no seu salário!

Veja como você pode evitar abatimentos indesejáveis na sua remuneração por seguir as orientações do nosso departamento jurídico. As dicas desta edição falam sobre atrasos computados antes ou depois da jornada de trabalho ou nos intervalos para o almoço ou lanche e por que é importante ser pontual

Os minutos que antecedem ou ultrapassam a jornada de trabalho não serão computados desde que não ultrapassem 5 minutos e que a soma diária não ultrapasse 10 minutos. Esta regra está prevista no art. 58, § 1º da CLT e vale tanto para o cálculo das horas extras como para o trabalhador que chega atrasado.

Por exemplo, se o trabalhador chegar 3 minutos atrasado no início da jornada de trabalho e mais 3 minutos no retorno do intervalo não terá esses minutos descontados.

No entanto, é imprescindível que o trabalhador chegue pontualmente ao trabalho. É possível que haja algum atraso, mas isso não deve ser frequente, já

que, mesmo que não tenham esses minutos de atrasos descontados de seu pagamento, o trabalhador que chegar atrasado com frequência ficará sujeito a penalidades, como advertências e suspensões e, em casos mais graves, até mesmo a dispensa por justa causa.

Descanso Remunerado

Quanto à possibilidade de a empresa descontar o valor correspondente ao descanso semanal remunerado (final de semana) devemos considerar que somente quem cumpre a jornada semanal integralmente tem direito ao recebimento do descanso semanal remunerado.

Existem decisões judiciais contrárias, que não consideram

possível esse desconto para empregados mensalistas. No entanto, o entendimento que prevalece é que o desconto pode ser efetuado se a jornada não for cumprida integralmente.

Importa salientar que, se os atrasos estiverem ocorrendo em virtude de transporte fornecido pela empresa, é imprescindível que tal problema seja levado ao conhecimento do empregador (preferencialmente por escrito), para que possa tomar as providências cabíveis.

Então, pessoal, vamos evitar ao máximo os atrasos, pois eles podem gerar descontos desnecessários que acabam reduzindo muito o salário e prejudicando consideravelmente o orçamento da família.



Os donos da taça

Bocha do Sintimmmeb encerra com grande festa entre os trabalhadores/atletas e diretoria comemora o bom resultado da sexta edição consecutiva da competição

A pós 111 jogos no total, nos naipes masculino e feminino, a taça de ambas as categorias do Campeonato de Bocha 2014 do Sintimmmeb já tem novos donos. Arrea (Aço Peças), no masculino e Atitude Feminina, no feminino, são os novos campeões da competição.

As disputas iniciaram no fim de junho e a grande final ocorreu no dia 30 de novembro, nas canchas de bocha da sede recreativa do Sindicato dos Metalúrgicos de Brusque, em Guabiruba. Além das disputas, houve ainda uma confraternização com todos os atletas/trabalhadores que disputaram o campeonato. Os participantes ainda concorreram a brindes (cestas, churrasqueiras elétricas, espremedores de frutas, entre outros) sorteados no final da festa.

Foram distribuídos aos campeões troféus e medalhas, além da premiação de R\$ 500,00. Os finalistas de ambos os naipes também foram premiados com troféus e medalhas: o terceiro ficou com R\$ 300,00; o segundo com R\$ 200,00; e o quarto com R\$ 100,00. No

total, foram 38 equipes, entre os homens e mulheres, trabalhadores associados ao Sintimmmeb.

“Esse torneio já virou tradição no nosso calendário anual e a cada edição mais trabalhadores vem participando. É muito importante toda essa confraternização que o esporte proporciona, porque, além de fomentar uma atividade saudável, traz união e lazer pra

NÚMEROS

38 equipes participaram do campeonato

111 jogos foram disputados no total

5 meses durou o campeonato

6ª edição chegou a competição neste ano

quem integra a nossa categoria. Todos os trabalhadores e trabalhadoras e nossa diretoria estão de parabéns pelo belo campeonato que fizeram”, comentou o presidente do Sintimmmeb, José Isaías Vechi.

A Grande Final

O confronto final entre Atitude Feminina e Vida Ativa foi emocionante e ponto a ponto. Porém, quem aproveitou melhor as chances foi Atitude Feminina, que fechou o jogo em 24x20, contra Vida Ativa e ergueu o troféu de campeão. Na disputa pelo terceiro lugar, As Smurfts venceram Sinseb por 24x12.

Na final do masculino, a briga também foi boa. Arrea (Aço Peças) sagrou-se campeão ao derrotar, por 24x20, o time do Terceirão 2014. No confronto pelo troféu de terceiro, Os Metalúrgicos bateram Reativo XXIII por 24x6.

“Agradecemos a todos que participaram. Foi somente pelo empenho dos trabalhadores, dos jogadores e jogadoras, pela colaboração, união e a ajuda dos nossos diretores que possibilitou o sucesso do campeonato. E já convidamos todos a já se programarem e participarem no ano que vem”, comentou Jorge Luiz Putsch, Secretário Geral do Sintimmmeb e organizador da competição.



Diretores participam de Encontro realizado pelas Centrais Sindicais

Evento teve a presença da presidente da República, que recebeu das mãos dos sindicalistas agenda e reivindicações da classe trabalhadora

O presidente do Sintimmedb, José Isaías Vechi, o vice Eduardo de Souza e o Secretário Geral Jorge Luiz Putsch, estiveram em São Paulo no dia 7 de agosto, para participar do Encontro das principais Centrais Sindicais do Brasil com a presidente da República, Dilma Rousseff.

Participaram a CUT (Central Única dos Trabalhadores), UGT (União Geral dos Trabalhadores),

res), CTB (Central dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil), NCTS (Nova Central Sindical de Trabalhadores), CSB (Central dos Sindicatos do Brasil) e Força Sindical, do qual o Sintimmedb é filiado.

Na ocasião, foi entregue à presidente Dilma a agenda da classe trabalhadora, que abrange o fim do Fator Previdenciário, mais investimentos em Saúde e Educação, redução da jornada de trabalho para 40 horas semanais, sem redução de salário, não ao Projeto de Lei 4330, que amplia a terceirização dos postos de trabalho e achata os direitos trabalhistas, dentre outros itens.

De Santa Catarina, os únicos representantes foram o Sindicato dos Metalúrgicos de Brusque e de Timbó.



No dia 26 de setembro, diretores do Sindicato dos Metalúrgicos de Brusque realizaram um ato público no Centro de Brusque em favor da pauta trabalhista, que luta pelas 40 horas semanais, sem redução de salário, fim do fator previdenciário, mais investimentos em Saúde e Educação, dentre outros



Material Escolar com desconto para associados e dependentes

Benefício consiste em disponibilizar materiais escolares com 50% de desconto no valor de origem e é destinado aos associados e dependentes matriculados nas redes pública e privada de ensino

A partir do dia 8 de dezembro de 2014 o Sindicato dos Metalúrgicos de Brusque (Sintimmb) passou a disponibilizar material escolar com desconto para associados e dependentes.

Os associados deverão comparecer na sede administrativa, na Rua João Bauer, nº 75, Centro e estar munidos da carteira de sócio no horário entre as 8 e 11h30 e das 13h30 às 17h30, de segunda à sexta-feira. A sala de material escolar do Sintimmb fica no segundo piso, na sala 217.

É obrigatória a apresentação da lista de materiais para comprovar os itens pedidos pela unidade de ensino. O valor dos materiais tem desconto de 50% no valor de origem. Ou seja, se uma cartoli-

na custou ao sindicato R\$ 0,20, o associado pagará a metade do preço – R\$0,10.

Entre os itens estão cadernos, apontador, borracha, canetas, canetinha hidrocor, cartolina, cola escolar, compasso, fita adesiva, giz de cera, tinta guache, lápis de cor, massa de modelar, papel almaço e A4 branco, régua, tesoura, dentre outros.

Alívio nas contas

A despesa da compra de material escolar pode se tornar um peso na renda familiar devido a quantidade e valor dos artigos de uso dos estudantes durante o ano letivo. Por isso, o Sintimmb, há alguns anos, presta esse serviço aos associados. “Sabemos que entre dezembro e o início do ano,

as famílias tem muitas despesas, principalmente com relação a impostos, IPTU, alguns com IPVA, dentre outros. Além das despesas com o início do ano letivo, como a compra do material escolar. Portanto, o principal objetivo do desconto no material escolar é aliviar o peso de todos esses vencimentos, disponibilizando aos associados e dependentes 50% de desconto no itens de necessidade dos estudantes”, comentou o presidente do Sintimmb, José Isaías Vechi.

O atendimento da sala de material escolar se estenderá até a primeira quinzena de março. Porém, Não deixe para última hora! Se aconselha que os interessados se programem para adquirir os materiais com antecedência, evitando filas e demora no atendimento.

